

求職者等に対するハラスメント防止方針

当社は、求職者一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、安心して求職活動に臨める環境を整備することが企業の重要な責任であると考えています。

採用活動において、求職者等に対するセクシャルハラスメントをはじめとするあらゆるハラスメントを決して許さず、公正かつ適正な採用活動を実施いたします。また相談窓口を設置し、相談があった場合には迅速かつ適切に対応いたします。

当社は、採用活動において、下記のような行為を禁じています。

- ・採用選考に必要なない個人情報を読み出す行為
- ・身体的接触や性的な言動、差別的な発言
- ・高圧的、威圧的な態度、人格を否定する発言
- ・私的な交際や食事へ誘うなどの行為
- ・SNS アカウントや私的な連絡先を求める行為
- ・妊娠、出産、育児等を理由とした不利益な扱い
- ・業務時間外に不必要に拘束する行為

※上記は一例であり、これらに限られるものではありません。

相談・お問い合わせ窓口

当社の採用活動に関して、不適切な言動等がありましたら、下記窓口までご相談ください。相談者のプライバシーに配慮し、相談したことを理由として不利益な取り扱いを行うことはありません。

株式会社シブヤ 経営管理本部および総務課
電話番号：0829-34-4500
メールアドレス：recruit@shibuya-group.co.jp

当社は、本方針に基づき、求職者等の皆さまが安心して採用選考を受けられる環境づくりに継続して取り組んでまいります。